

# Изменения

к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 3 «Ласточка» города Тихорецка муниципального образования Тихорецкий район

на 2021-2024 годы

Зарегистрированный в органе по труду 29.10.2021 года.

Регистрационный № 102-К

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 3  
«Ласточка» г.Тихорецка

А.А.Оракулова

«20» января 2022 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

А.В.Кривко

«20» января 2022 г.

М.П.



Приняты на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 3 «Ласточка» г.Тихорецка

Протокол от «19» января 2022 года № 3



**ение изменений (дополнений) в коллективный договор на 2021 – 2024 годы  
МБДОУ № 3 «Ласточка» г.Тихорецка, зарегистрированный  
в органе по труду 29 октября 2021 года  
регистрационный № 102-К**

1. В целях приведения в соответствие с действующими нормами трудового законодательства внести изменения:

1) в тексте коллективного договора пункт 5.3 раздела 5 дополнить пунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Производить индексацию заработной платы в соответствии с требованиями трудового законодательства (ст. 134 ТК РФ)»

2) в Правилах внутреннего трудового распорядка раздел 5 дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Работодатель обеспечивает повышение реального содержания заработной платы работников, работающих по трудовому договору, путем ее индексации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе за счет повышения минимального размера оплаты труда, повышения базовых окладов минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»

3) в Положении об оплате труда в пункте 11 раздела 1

- после абзаца 5 «Минимальные размеры базовых окладов...» внести абзац 6 следующего содержания:

«При индексации заработной платы в связи изменением минимальных размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней, приложение 1 к настоящему Положению подлежит изменению в установленном законодательством срок.»;

- в пункте 12 раздела 1 после абзаца 4 «Базовая зарплата» внести абзац следующего содержания:

**«Индексация заработной платы**

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.»

- раздел 3 дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. В результате индексации повышаются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждения. Суммы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения. После индексации все установленные к окладу выплаты пересчитываются исходя из нового оклада с учетом его повышения. Таким образом, увеличивается и размер компенсационных и стимулирующих выплат.»

Изменения вступают в силу со дня подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с даты вступления в силу норм трудового законодательства, регламентирующими данное направление.

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива (протокол № 3 от «19» января 2022 г.)

Председатель общего собрания  
трудоу коллектива

  
\_\_\_\_\_

Афанасова С.А.